



Professionelle Personalrekrutierung

Personalauswahl
erfolgreich gestalten!

Professionelle Personalrekrutierung

Die Besetzung einer strategisch wichtigen Stelle ist für kleine mittelständische Unternehmen eine nicht alltägliche Situation. Dennoch ist die schnelle und richtige Besetzung einer offenen Stelle entscheidend für den Unternehmenserfolg.

Auf dem Weg von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung eines neuen Mitarbeiters gibt es vieles zu beachten. Eine falsch besetzte Stelle ist für Arbeitgeber und Arbeitnehmer teuer und frustrierend. Zudem zeichnet die Schnelligkeit im Rekrutierungsprozess einen attraktiven und guten Arbeitgeber aus.

Wir beraten und unterstützen Sie ganzheitlich oder punktuell im kompletten Prozess der Personalauswahl.

Der Prozess



Anforderungsanalyse

Die Personalauswahl fängt schon bei der Analyse der Stellenanforderung an. Denn nur wer weiß, welche Anforderungen zu erfüllen sind, weiß auch, wen er suchen muss. Durch das Anforderungsprofil werden (KO-) Kriterien für die Bewerberauswahl festgelegt. **Hierbei unterstützen wir Sie gern mit wirtschaftspsychologischer Methodik** wie z.B. der verhaltensverankerten 360° Analyse.

Stellenausschreibung

Die Stellenausschreibung ist die Visitenkarte ihres Unternehmens. Darum ist es wichtig, dass die Anzeige die Stellenanforderung widerspiegelt sowie ansprechend und am richtigen Ort erscheint. Diese Kriterien ermöglichen es, dass die gewünschten Kandidaten erreicht werden und sich angesprochen fühlen. **Wir übernehmen für Sie die professionelle Erstellung und richtige Platzierung ihrer Stellenausschreibung.**

Analyse der Bewerbungsmappen

Den richtigen Bewerber erkennt man nicht am Foto. **Wir übernehmen für Sie die systematische Analyse der Bewerbungsunterlagen und bieten Ihnen so eine passende Vorselektion geeigneter Bewerber.** Sie sparen Zeit und Geld und können sich auf Bewerber mit geeignetem Potenzial konzentrieren.

Telefoninterview / Onlinetestung

Das Telefoninterview ist ein geeignetes Instrument, um weitere KO-Kriterien im persönlichen Gespräch zu prüfen, offene Fragen zu klären sowie fehlende Informationen einzuholen. Darüber hinaus können durch die Durchführung von Onlinetestverfahren schnell und kostengünstig Aussagen über die berufsbezogenen Persönlichkeitseigenschaften getroffen werden.



Auswahl

1. Bewerbungsgespräch

Assessment Center

2. Bewerbungsgespräch

Entscheidung

Entscheidung

Vertragsabschluss

Strukturierte Bewerbungsgespräche

Durch den Einsatz von strukturierten Interviews können wir nicht nur die fachliche und persönliche Eignung der Bewerber objektiv erfassen und Fehlurteile reduzieren, sondern auch die Vergleichbarkeit der Bewerber sicherstellen. Wir übernehmen für Sie die Gesprächsführung während Sie sich ganz auf den Bewerber konzentrieren können und unterstützen Sie bei der Auswertung der Interviews.

Assessment Center

Führungsstellen sind erfolgsentscheidende Schlüsselpositionen in ihrem Unternehmen. Die Durchführung eines Assessment Center erhöht die Wahrscheinlichkeit einer erfolgreichen Stellenbesetzung signifikant. Durch individuell konzipierte Einzel- und Gruppenübungen (z.B. Rollenspiele, Präsentationen und Gruppendiskussionen) werden für die Stelle erforderliche

Kompetenzen und Eigenschaften eines Bewerbers unter realitätsnahen Bedingungen gemessen. Der Einsatz von psychologischen Testverfahren rundet eine objektive, zuverlässige und treffende Aussage über die Eignung eines Bewerbers ab. **Wir unterstützen und schulen Sie gern bei der Konzeption, dem Aufbau und der Durchführung ihres Assessment Centers.**

Entscheidung

Die systematisch erstellten Bewerberprofile bilden eine geeignete Grundlage für die Entscheidungsanalyse. Durch den Abgleich mit dem Anforderungsprofil können Bewerber mit der besten Eignung für die zu besetzende Stelle identifiziert werden. **Wir beraten und unterstützen Sie ganzheitlich oder punktuell im kompletten Prozess der Personalauswahl. Gern stellen wir ein individuelles Angebot für Sie.**

Hinweis:

In den vorliegenden Texten wurde aus Vereinfachungsgründen nur die männliche Form verwendet. Gemeint sind jedoch immer weibliche wie männliche Personen. Wir verweisen an dieser Stelle auch auf unsere AGB, die auf unserer Homepage veröffentlicht sind.

Mittelstandstrainer®

Training - Beratung - Coaching



**Ihr Ansprechpartner für
professionelle Personalrekrutierung:**

Stefan Schilling

**Wirtschaftspsychologe (M. Sc.)
Trainer und Berater**

Telefon 076 51 / 97 28 80 - 0
Telefax 076 51 / 97 28 80 - 29
schilling@mittelstandstrainer.de

**info@mittelstandstrainer.de
www.mittelstandstrainer.de**

Büro Schwarzwald

Hansjakobstraße 3
79822 Titisee-Neustadt
Tel. 076 51 / 97 28 80 - 0
Fax 076 51 / 97 28 80 - 29

Büro Baden

Hauptstraße 44
79336 Herbolzheim
Tel. 076 43 / 934 632
Fax 076 43 / 934 638