



Führungsseminar Modul B

Die Führungskraft im Fokus



SEMINAR

Führung

Inhalt

In diesem Modul ist die Führungskraft selbst im Fokus. Es werden Verhaltensweisen aufgezeigt, wie insbesondere neue Führungskräfte mit den Erwartungen an Sie umgehen müssen.

Die Teilnehmer lernen ihre Wirkung auf andere kennen. Schwerpunkte in diesem Seminar sind das Delegieren von Aufgaben und Kompetenzen sowie die Notwendigkeit von Kontrollen.

Das Führen von Lob- und Kritikgesprächen wird vertieft. Taktiken für die ersten 100 Tage als Führungskraft werden vermittelt.

- Neu als Führungskraft
- Gestern Kollege – heute Führungskraft
- Führen in der Sandwichposition
- Die ersten 100 Tage
- Soziale Kompetenz und Intelligenz
- Rationale und Emotionale Intelligenz
- Fürsorgepflicht des Arbeitgebers
- Arbeitsunterweisung
- Aufgabendelegation
- Verantwortungsdelegation
- Richtig delegieren
- Disziplin – Eigenständigkeit – Regeln – Kontrolle
- Weshalb Kontrolle?
- Die 10er Regel der Fehlerkosten
- Das Aufstellen von Regeln
- Der erste Eindruck und seine Folgen
- Signale des ersten Eindrucks
- Aufbau menschlichen Bewusstseins
- die 55–38–7 Regel
- Körpersprache
- Stimme
- Wirkungsgesetze
- Das Bewerbungsgespräch

Methoden

Einzel- und Teamarbeit, praktische Übungen, Videoanalyse

Dauer

2 Tage

Teilnehmerzahl

max. 8 Teilnehmer

Trainer



Martin Hummel,
Dipl.-Ing. (agr. Univ.),
Trainer



Robert Scheidel,
Dipl.-Betriebswirt (FH),
Trainer