

Führungsseminar Modul C

Der Mitarbeiter im Fokus



SEMINAR

Führung

Inhalt

Der Mensch steht im Mittelpunkt dieses Seminars. Wie gehe ich mit unterstellten Mitarbeitern um? Was erwartet der Mitarbeiter von der Führungskraft? Die Teilnehmer erlernen das Führen von Beurteilungsgesprächen.

Welche Aufgaben sind mit der Beurteilung des Mitarbeiters verknüpft? Den Teilnehmern werden Strategien zum Lösen von Konflikten nahegebracht.

Den Teilnehmern wird Coaching als Führungswerkzeug vorgestellt.

Das Führen von Lob- und Kritikgesprächen wird verfeinert, der Umgang mit Konflikten wird vertieft.

- Beziehungskompetenz der Führungskraft
- Führen mit Hirn
- Mitarbeiter wollen informiert sein
- Können Mitarbeiter motiviert werden?
- Was ist Motivation?
- Führen mit Zielen Management by Objectives
- Führen durch Coaching
- Die Führungskraft als 1. Personalentwickler
- Der Umgang mit Quali-Matrix
- Die moderne Mitarbeiterleistungsbeurteilung
- Das Beurteilungsgespräch
- MA-Ziele entwickeln
- Beschwerden von Mitarbeitern
- Burnout
- Mobbing und Bossing kein Kavaliersdelikt
- effizientes Konfliktmanagement
- Das Konfliktgespräch

Methoden

Einzel- und Teamarbeit, praktische Übungen, Videoanalyse

Dauer

2 Tage

Teilnehmerzahl

max. 8 Personen

Trainer



Martin Hummel,
Dipl.-Ing. (agr. Univ.),
Trainer



Robert Scheidel,
Dipl.-Betriebswirt (FH),
Trainer