

Abschluss: Modul E

Coaching des Teilnehmers



GESPRÄCH

Inhalt

- Coaching des Teilnehmers 4-Augen-Gespräch mit dem Trainer (Dauer ca. 1-2h)
- Der Teilnehmer erhält ein Feedback des Trainers
- Reflexion der persönlichen Entwicklung während des gesamten Schulungsprogramms
- Spiegelung des Teilnehmers (wie wirke ich auf andere Menschen?)
- Besprechung Lerntagebuch
- Welche Aufgaben können delegiert werden?
- Potenzial des Teilnehmers als Führungskraft
- Reviewgespräch ca. 1h zusammen mit Teilnehmer, Führungskraft des Teilnehmers, Mitarbeiter aus HR oder PE, Trainer
- Was hat sich verändert?
- Was wird bereits gut umgesetzt, was noch nicht?
- Weitere Maßnahmen?
- Nachschulung?

Trainer



Martin Hummel,
Dipl.-Ing. (agr. Univ.),
Trainer



Robert Scheidel,
Dipl.-Betriebswirt (FH),
Trainer

Führung